

(Verzichts-) Erklärung des Arbeitnehmers zur Reduzierung des Arbeitnehmerbeitrags in der Gleitzone

Regelmäßiges Arbeitsentgelt zwischen 450,01 und 850,00 EUR (ab 01.07.2019 450,01 und 1.300)

Eine Gleitzone im Sinne dieses Gesetzbuches liegt bei einem Beschäftigungsverhältnis vor, wenn das daraus erzielte Arbeitsentgelt zwischen 450,01 Euro und 850,00 Euro (1.300,00) im Monat liegt und die Grenze von 850,00 Euro (1.300,00) im Monat regelmäßig nicht überschreitet; bei mehreren Beschäftigungsverhältnissen ist das insgesamt erzielte Arbeitsentgelt maßgebend.

Reduzierung der SV-Beiträge innerhalb der Gleitzone

Für Arbeitnehmer, die eine versicherungspflichtige Beschäftigung mit einem Arbeitsentgelt innerhalb der Gleitzone ausüben, gelten besondere Regelungen für die Ermittlung der Beitragsbemessungsgrundlage sowie für die Beitragstragung zur Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung. Im Ergebnis hat der Arbeitgeber seinen vollen Beitragsanteil zu den einzelnen Versicherungszweigen zu tragen; der Arbeitnehmer trägt jedoch nur einen reduzierten Beitragsanteil, der bei 450,01 Euro beginnt und bis zum Ende der Gleitzone bei 850,00 Euro (1.300,00) auf den vollen Beitragsanteil ansteigt.

~~Verzicht auf die Gleitzoneberechnung in der Rentenversicherung~~

~~Versicherungspflichtige Arbeitnehmer, deren regelmäßiges monatliches Entgelt (bei mehreren Beschäftigungen das Gesamtentgelt) in der Gleitzone liegt, haben die Möglichkeit, in der Rentenversicherung auf die Reduzierung des beitragspflichtigen Arbeitsentgelts zu verzichten und den vollen Arbeitnehmerbeitrag zu zahlen. Rentenmindernde Auswirkungen in der gesetzlichen Rentenversicherung können damit vermieden werden. → ist ab 07/2019 nicht mehr rentenmindernd~~

~~Verzichtserklärung~~

~~Der Verzicht auf die Anwendung der Gleitzoneregelung muss schriftlich gegenüber dem Arbeitgeber erklärt werden. Die Erklärung bleibt für die gesamte Dauer der Beschäftigung bindend. Der Verzicht auf die Reduzierung des beitragspflichtigen Entgelts beginnt mit dem Tag nach Eingang der schriftlichen Verzichtserklärung beim Arbeitgeber, wenn der Arbeitnehmer keinen späteren Zeitpunkt bestimmt. Ausnahme: Geht die Verzichtserklärung innerhalb von 2 Wochen nach Aufnahme der Beschäftigung beim Arbeitgeber ein, wirkt sie auf den Beginn der Beschäftigung zurück, falls der Arbeitnehmer dies wünscht.~~

~~Sofern mehrere Beschäftigungsverhältnisse nebeneinander ausgeübt werden, gilt die Verzichtserklärung einheitlich für alle Beschäftigungen.~~

Arbeitnehmer	Arbeitgeber
--------------	-------------

Ab 07/19 nicht mehr notwendig

Bestehen weitere Beschäftigungsverhältnisse?

- NEIN
 JA =>

Arbeitgeber	Anschrift	Entgelt/Jahr

Ich verzichte auf die Reduzierung in der Rentenversicherung innerhalb der Gleitzone

- NEIN Normale (reduzierte) Gleitzoneberechnung:
Geringerer Beitrag zur RV = Rentenmindernde Auswirkung
- JA Keine Gleitzoneberechnung (Verzicht):
Voller Beitrag zur RV = Keine Rentenmindernde Auswirkung

Datum

Unterschrift Arbeitnehmer